

REAL DECRETO LEY 18/2020, DE 13 DE MAYO, DE MEDIDAS SOCIALES EN DEFENSA DEL EMPLEO

NOVEDADES:

1. ERTES DE FUERZA MAYOR TOTAL Y PARCIAL

FUERZA MAYOR TOTAL

CONTINUARAN en situación de **FUERZA MAYOR** las **EMPRESAS** que teniendo un **ERTE** de fuerza mayor basado en el artículo 22 del RD-Ley 8/2020 estén afectadas por las causas referidas en dicho precepto que **IMPIDAN EL REINICIO DE SU ACTIVIDAD.**

Dichos **ERTES PODRÁN CONTINUAR** mientras duren dichas causas y como **MAXIMO HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2020.**

Se **MANTENDRÁN** durante **MAYO Y JUNIO LAS EXONERACIONES DE COTIZACIONES SOCIALES.**

FUERZA MAYOR PARCIAL

Se **ENCONTRARÁN** en situación de **FUERZA MAYOR PARCIAL** las empresas que tengan un **ERTE** de **FUERZA MAYOR** autorizado en base al artículo 22 del RD-Ley 8/2020 desde el momento en que las **CAUSAS PERMITAN LA RECUPERACIÓN PARCIAL DE SU ACTIVIDAD** y como máximo hasta el **30 DE JUNIO DE 2020.**

La **INCORPORACIÓN** de los trabajadores a la **ACTIVIDAD SERÁ DECISIÓN DE LA EMPRESA EN LA PROPORCIÓN QUE NECESITE,** primando los ajustes vía **REDUCCIÓN DE JORNADA.**

EXONERACIÓN DEL ABONO DE LA APORTACIÓN EMPRESARIAL A LA COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y POR CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA DEVENGADA EN MAYO Y JUNIO, según el número de trabajadores a 29 de Febrero de 2020, y así:

a) TRABAJADORES QUE REINICIEN LA ACTIVIDAD

➤ EMPRESAS de MENOS de 50 trabajadores:

- o Mayo:** exoneración del 85%.
- o Junio:** exoneración del 70%.

➤ **EMPRESAS** de **50** o más trabajadores:

o **Mayo:** exoneración del 60%.

o **Junio:** exoneración del 45%.

b) TRABAJADORES QUE PERMANEZCAN EN ERTE

➤ **EMPRESAS** de menos de 50 trabajadores:

o **Mayo:** exoneración del 60%.

o **Junio:** exoneración del 45%.

➤ **EMPRESAS** de 50 o más trabajadores:

o **Mayo:** exoneración del 45%.

o **Junio:** exoneración del 30%.

RENUNCIAS Y VARIACIONES DE DATOS.

Las **EMPRESAS** deberán comunicar a la **AUTORIDAD LABORAL LA RENUNCIA TOTAL**, en su caso, al **ERTE DE FUERZA MAYOR** en el plazo de 15 días desde la fecha de efectos de aquella.

La **RENUNCIA AL ERTE** o, en su caso, la **SUSPENSIÓN o REGULARIZACIÓN DEL PAGO DE LAS PRESTACIONES** que deriven de su modificación tendrá lugar **previa comunicación al sepe de las variaciones en los datos de la solicitud colectiva inicial de acceso a la prestación por desempleo.**

La **EMPRESA** debe comunicar al sepe la **finalización de la aplicación del erte** respecto a la totalidad o una parte de las personas afectadas, en su número o en el porcentaje de jornada.

Las **EXENCIONES EN LA COTIZACIÓN** se aplicarán por la tgss, **previa comunicación por la empresa de la situación de fuerza mayor total o parcial, identificación de las personas afectadas, y periodo de suspensión de contratos o reducción de jornada.**

La comunicación se efectuará mediante **DECLARACIÓN RESPONSABLE VÍA SISTEMA RED ANTES DE QUE SE SOLICITE EL CÁLCULO DE LA LIQUIDACIÓN DE CUOTAS CORRESPONDIENTE.**

2. ERTES POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y PRODUCTIVAS

A los **INICIADOS** entre el 13 de Mayo y el 30 de Junio de 2020 se **APLICARA** el **PROCEDIMIENTO ABREVIADO** del artículo 23 RD-Ley 8/2020.

Se podrá **INICIAR SU TRAMITACIÓN** durante la vigencia de los **ERTES POR FUERZA MAYOR**.

Los **INICIADOS** tras la **FINALIZACIÓN DE UN ERTE DE FUERZA MAYOR, RETROTRAERÁN SUS EFECTOS** a la fecha de finalización de este.

LOS ERTES POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS Y PRODUCTIVAS VIGENTES A LA FECHA DE ESTE REAL DECRETO-LEY MANTENDRÁN SU VIGENCIA HASTA LA FECHA PREVISTA EN LA COMUNICACIÓN DE LA EMPRESA.

3. DESEMPLEO

HASTA EL 30 de JUNIO no computará a efectos de consumo la prestación por desempleo, ni se exigirá periodo de carencia.

4. REPARTO DE DIVIDENDOS Y TRANSPARENCIA FISCAL

Las empresas domiciliadas en paraísos fiscales no podrán acogerse a **ERTES** de fuerza mayor.

Las sociedades mercantiles que se acojan a **ERTES** de fuerza mayor no podrán repartir dividendos.

ESTA LIMITACIÓN NO SE APLICARÁ PARA EMPRESAS DE MENOS DE 50 TRABAJADORES a fecha 29 de Febrero de 2020.

5. EXTENSIÓN ERTES POR FUERZA MAYOR

Se faculta al Consejo de Ministros para la prórroga de los **ERTES** por fuerza mayor después del 30 de junio de 2020.

6. COMPROMISO MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

Se **LIMITA EL COMPROMISO** a las empresas acogidas a **ERTES DE FUERZA MAYOR, ya las personas afectadas por dichos expedientes.**

Los **SEIS MESES** en que se debe mantener el empleo **SE COMPUTARÁN DESDE LA FECHA DE REINICIO DE LA ACTIVIDAD AUNQUE SEA PARCIAL, O AFECTE SÓLO A PARTE DE LA PLANTILLA.**

No se incumplirá el compromiso por:

- ✓ Despido disciplinario declarado procedente, dimisión, muerte, jubilación o incapacidad permanente total, absoluta o gran invalidez de la persona trabajadora.
- ✓ En contratos temporales cuando se extinga por expiración de tiempo convenido, o fin de obra, o cuando no pueda realizarse la actividad.

El **COMPROMISO SE VALORARÁ** en atención al sector y características de empresas con **ALTA VARIABILIDAD O ESTACIONALIDAD DEL EMPLEO**.

NO SE APLICARÁ EL COMPROMISO en empresas en **RIESGO DE CONCURSO DE ACREEDORES**.

Las empresas que incumplan el compromiso deberán reintegrar la totalidad del importe de las cotizaciones exoneradas, con recargo e intereses de demora, previa actuación de la inspección de trabajo y seguridad social que acredite el incumplimiento.

7. PROTECCIÓN DEL EMPLEO

Se mantiene hasta el **30 de Junio de 2020** que la fuerza mayor o las causas económicas, técnicas, organizativas y productivas derivadas del COVID-19 de los artículos 22 y 23 Del Real Decreto-Ley 9/2020 no pueden justificar extinciones de contratos o despidos.

8. CONTRATOS TEMPORALES

Hasta el **30 de Junio de 2020** la suspensión de los contratos temporales por **ERTES** supondrá la interrupción del cómputo de la duración equivalente al periodo suspendido.

9. ENTRADA EN VIGOR

Estas medidas ENTRAN EN VIGOR EL 13 DE MAYO DE 2020.