

LA ECONOMÍA SOCIAL EN ACCIÓN · NUESTRAS FEDERACIONES

LABORPAR Y LAS SOCIEDADES LABORALES: UN MODELO DE EMPRESA PARTICIPATIVA Y CON ARRAIGO TERRITORIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL ESPAÑOLA

- Sede: C/ Sebastián Herrera, 12-14 – Madrid
- Teléfono: 91 522 15 33

- Año de constitución: 2019
- E-mail: info@laborpar.es
- Web: <https://laborpar.es/>
- X: <https://x.com/laborpar>
- Facebook: <https://www.facebook.com/laborpar/>
- Instagram: https://www.instagram.com/laborpar_esp/
- YouTube: <https://www.youtube.com/@LABORPAR>
- LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/laborpar/>



La Federación Empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de España (LABORPAR) representa a las asociaciones autonómicas que agrupan a las Sociedades Laborales en todo el país. Constituida en 2019, LABORPAR trabaja por la promoción, consolidación y representación de un modelo empresarial pionero, que combina democracia interna, participación económica y compromiso con el territorio.

Las Sociedades Laborales constituyen una de las expresiones más singulares, innovadoras y consolidadas del amplio ecosistema de la Economía Social española, tanto por su historia como por su estructura de gobernanza. Su especificidad radica en la convergencia entre trabajo y capital, al configurarse como empresas en las que la mayoría del capital social pertenece a las personas trabajadoras que prestan sus servicios de forma directa, activa y estable. Esta particularidad otorga a las Sociedades Laborales una doble naturaleza: son, simultáneamente, instrumentos de autogestión del trabajo y estructuras empresariales plenamente competitivas.

El modelo de Sociedad Laboral se sustenta en una relación de democracia económica efectiva, donde quienes asumen el riesgo empresarial participan en la toma de decisiones y en la distribución de los resultados, reforzando la corresponsabilidad colectiva y un tipo de empleo menos vulnerable a la volatilidad de los ciclos económicos. Esta forma de propiedad participada fomenta el arraigo territorial, la estabilidad del empleo y el compromiso con el entorno local, configurando un tejido empresarial que combina productividad, equidad y sostenibilidad social.

Integradas plenamente en la Economía Social, las Sociedades Laborales constituyen una respuesta estructural a los desafíos contemporáneos: la digitalización de los procesos productivos, el relevo generacional, la transición ecológica y la necesidad de cohesionar un territorio fragmentado por la desigualdad. Su capacidad adaptativa, demostrada en contextos de crisis y transformación tecnológica, las posiciona como un instrumento estratégico para avanzar hacia un modelo de desarrollo económico más equilibrado, inclusivo y centrado en las personas.

En este contexto, la Federación Empresarial de Sociedades Laborales de España (LABORPAR), constituida en 2019, ha supuesto un hito decisivo en la consolidación del sector. Integrando a las asociaciones autonómicas, LABORPAR articula una representación estatal coordinada y eficaz, alineada con los valores fundacionales del modelo: democracia interna, participación económica, igualdad de oportunidades y arraigo territorial.

De las cocheras de Valencia a una federación nacional

El origen histórico de las Sociedades Laborales, una fi-



Asamblea 2025 de LABORPAR, celebrada el pasado mes de junio en Murcia, capital española de la Economía Social.

gura empresarial genuinamente española, se remonta a los años sesenta, en un contexto de industrialización desigual, precariedad y ausencia de libertades políticas. En aquel escenario, un grupo de trabajadores y trabajadoras de los transportes urbanos de Valencia decidió asumir colectivamente la gestión de su empresa ante su inminente cierre, dando lugar a la histórica SALTUV. Aquella experiencia pionera de autogestión demostró que la participación directa de las personas trabajadoras en la propiedad y gestión empresarial no solo era posible, sino también eficiente, sostenible y socialmente transformadora. Su éxito operó como un gesto de ruptura simbólica: una demostración empírica de que la fuerza de trabajo podía convertirse en sujeto y no solo en objeto de la economía.

Durante los años ochenta, en el marco de la reconversión industrial y la crisis de las estructuras productivas tradicionales, las Sociedades Laborales adquirieron una nueva relevancia como herramienta eficaz para el mantenimiento del empleo y la reindustrialización social. La aprobación de la Ley 15/1986,

de Sociedades Anónimas Laborales, supuso su reconocimiento jurídico pleno, proporcionando un marco normativo estable para su desarrollo. Un año más tarde, la creación de CONFESAL (Confederación Empresarial de Sociedades Laborales de España) consolidó la primera estructura estatal de representación del sector, unificando la voz de las empresas participadas por las personas trabajadoras.

Cuatro décadas después, la constitución de LABORPAR (2019) representa la culminación de este proceso histórico de maduración organizativa asumiendo la tarea de actualizar el discurso, modernizar la interlocución institucional y fortalecer la presencia del modelo en las políticas públicas, tanto a nivel estatal como europeo. Su estructura federal integra hoy once organizaciones autonómicas y representa a más de 8.000 sociedades laborales, que generan empleo directo para más de 60.000 personas. En 2025, el mapa asociativo continúa expandiéndose, como demuestra la reciente incorporación de ASLABCAM, nueva asociación de Castilla-La Mancha, consolidan-

Listado de personas directivas de LABORPAR

Presidenta: Jone Nolte Usparicha (ALSE)

Vicepresidente: Julián Menéndez Moreno (ASALMA)

Secretario: Rubén Molina Pascual (AEMTA)

Vocales: Miguel González Lastra (ASATA), Francesc Abad Rigla (AMUSAL), M^a Cristina Fernández Vega (AEXLAB), Eduardo Bra de la Rosa (ACEL), José María Parra Expósito (ASLESCAT), José Manuel Rodríguez Durán (AESGAL), Felipe Berenguer Bruque (Laborales), Felix José Díaz (ASLABCAM)

do un movimiento empresarial en constante crecimiento.

La historia, el presente y el futuro se entrelazan en esta trayectoria compartida de más de cuarenta años que LABORPAR ha querido recoger y proyectar a través de la publicación, en colaboración con CIRIEC-España, del libro *Sociedades Laborales: 40 años de innovación social*. Disponible gratuitamente en <https://laborpar.es/40-anos-sociedades-laborales/>, esta obra colectiva no solo revisa la evolución jurídica, económica y social del modelo, sino que también ofrece una lectura crítica y prospectiva sobre su papel en el contexto contemporáneo, marcado por la incertidumbre, la transición ecológica y la transformación tecnológica.

Relevo y arraigo para fijar empresas al territorio

En los últimos años, LABORPAR se ha consolidado como el interlocutor estatal de referencia ante las administraciones públicas, las instituciones de la Economía Social y los espacios de diálogo social y territorial. Su papel va más allá de la representación institucional: actúa como plataforma de interlocución estructurada, que articula demandas, genera conocimiento técnico y promueve la visibilidad de un modelo empresarial singular.

En un contexto de incertidumbre social y económica, LABORPAR trabaja para mejorar y modernizar el marco normativo que regula la actividad de las Sociedades Laborales. Participa activamente en los debates sobre la futura Ley Integral de Economía Social, aportando propuestas específicas que refuerzan el reconocimiento institucional y la autonomía del sector. Igualmente LABORPAR se sitúa como un actor de referencia en las políticas de relevo generacional, un ámbito estratégico en el que las Sociedades Laborales ofrecen una alternativa real a la concentración empresarial y a la pérdida de tejido productivo en zonas periféricas.

Otro de los ejes prioritarios de LABORPAR es la digitalización de la gobernanza interna, entendida no solo como proceso de modernización tecnológica, sino como una herramienta para reforzar la transparencia, la participación y la eficiencia democrática en la gestión de las organizaciones. En este mismo sentido, LABORPAR mantiene un compromiso activo con la igualdad de género y el liderazgo femenino, impulsando programas que fomentan la presencia de mujeres en los órganos de decisión y en la propiedad del capital social, así como la visibilización de referentes femeninos dentro del propio movimiento asociativo.

Finalmente, LABORPAR promueve una línea de actuación fundamental: la fijación de población y ac-



Jone Nolte, presidenta de LABORPAR.

tividad económica en el territorio, especialmente en zonas rurales o en riesgo de despoblación. En esos contextos donde otros modelos empresariales no logran sostenerse, las Sociedades Laborales actúan como herramientas de anclaje socioeconómico, generando empleo estable, redistribuyendo valor y preservando el conocimiento local. De esta manera, LABORPAR reafirma su compromiso con una Economía Social del territorio, que entiende la empresa no solo como unidad productiva, sino como infraestructura de comunidad y permanencia.

Tu empresa tiene futuro: "Quédate con ella"

En los últimos años, la comunicación institucional ha adquirido un papel central dentro de la estrategia de LABORPAR, entendida como una herramienta de transformación cultural y de incidencia social. En un entorno donde la percepción pública de la empresa determina buena parte de su legitimidad, LABORPAR ha asumido que los modelos empresariales también evolucionan a través de los relatos que los sostienen. Por ello, la Federación ha impulsado una renovación profunda de su línea comunicativa, orientada a acer-

La Federación Empresarial de Sociedades Laborales de España (LABORPAR), constituida en 2019, ha supuesto un hito decisivo en la consolidación del sector de las sociedades laborales. Integrando a las asociaciones autonómicas, LABORPAR articula una representación estatal coordinada y eficaz, alineada con los valores fundacionales del modelo: democracia interna, participación económica, igualdad de oportunidades y arraigo territorial.

car las Sociedades Laborales a la ciudadanía, visibilizar su impacto real en el territorio y generar una narrativa compartida que sitúe al trabajo participativo en el centro del discurso económico contemporáneo.

En este marco nace la campaña “Quédate con ella”, un proyecto de comunicación que recoge historias reales de relevo generacional y continuidad empresarial. A través de entrevistas, piezas audiovisuales y materiales divulgativos, la iniciativa muestra cómo las personas trabajadoras asumen la titularidad y gestión de sus empresas, convirtiéndose en agentes de preservación del empleo, de transmisión del conocimiento y de mantenimiento del tejido económico local. Cada episodio ilustra que el relevo generacional no es una pérdida, sino una reinversión del compromiso con lo común.

“Quédate con ella” no es solo un lema, sino una declaración ética y política. Resume la esencia del modelo de Sociedad Laboral: permanecer, cuidar lo

construido y proyectarlo hacia el futuro. En un contexto de movilidad laboral acelerada y desarraigo productivo, esta campaña reivindica el valor de la permanencia y la responsabilidad compartida como actos de resistencia económica y cultural. A través de estas historias, LABORPAR refuerza su compromiso con una comunicación que inspira, que explica y que recuerda que las empresas también pueden tener alma.

Una red de colaboración para fortalecer el modelo

La fortaleza institucional de LABORPAR se apoya en una amplia red de alianzas y cooperación, que conecta su acción con los principales actores del ecosistema de la Economía Social en los niveles nacional, europeo e internacional. En el ámbito estatal, LABORPAR es miembro activo de la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES), participando



laborpar

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

Quédate con ella

Sociedades laborales y relevo generacional.
Trabajamos por mantener negocios hechos con mucho amor.



Presentación del libro 'Sociedades laborales: 40 años de innovación social', editado y elaborado por CIRIEC-España para LABORPAR. Acto celebrado en el Consejo Económico y Social de la Región de Murcia, en junio de 2025.

de forma directa en los grupos de trabajo y órganos de decisión donde se definen las estrategias comunes para el fomento del emprendimiento colectivo y del empleo de calidad.

Del mismo modo, LABORPAR forma parte de CIRIEC-España, desde donde impulsa la investigación aplicada y la difusión académica del modelo de empresa participativa. La colaboración con CIRIEC refuerza la base teórica y empírica del sector, favoreciendo el diálogo entre la práctica empresarial y el pensamiento económico, y situando a las Sociedades Laborales dentro de los estudios de referencia sobre la Economía Social.

A nivel internacional, LABORPAR forma parte desde este año de DIESIS Network, una de las principales redes internacionales de promoción de la Economía Social y Solidaria. Esta incorporación amplía su capacidad para fortalecer la proyección exterior del modelo de Sociedad Laboral y compartir experiencias con entidades homólogas de otros países.

Asimismo, LABORPAR mantiene alianzas estables con universidades, administraciones públicas y centros de investigación para el desarrollo de proyectos conjuntos en los ámbitos de formación, análisis sectorial y divulgación científica. En conjunto, esta red de colaboración convierte a LABORPAR en un nodo de articulación estratégica, capaz de conectar la práctica empresarial con la política pública y el conocimiento académico, tres pilares sobre los que se construye el futuro de la Economía Social en España.

Propuestas para otros 40 años de futuro compartido

LABORPAR defiende el fortalecimiento del modelo de Sociedad Laboral como una herramienta estruc-



tural para promover estabilidad, cohesión y empleo sostenible en la economía española. En un contexto de transformación productiva, transición demográfica y aceleración tecnológica, el apoyo institucional estable y duradero, debe articularse a través de una financiación específica y previsible, de programas de acompañamiento al relevo generacional y de incentivos fiscales que reconozcan la singularidad de las empresas participativas. Del mismo modo, resulta

esencial promover procesos de digitalización inclusiva que refuercen la competitividad sin erosionar los principios fundacionales de participación y equidad que caracterizan a las Sociedades Laborales.

Entre las propuestas prioritarias de LABORPAR destaca la enmienda presentada junto a CEPES a la Propuesta de Ley Integral de Economía Social (PLIES), orientada a incorporar la capitalización de la prestación por desempleo como instrumento habilitante para la adquisición y transformación de sociedades mercantiles en Sociedades Laborales y Cooperativas. Esta iniciativa, ampliamente respaldada por el conjunto del sector, busca operativizar la transmisión de empresas viables a sus personas trabajadoras, evitando su desaparición y preservando empleos, saberes y estructuras productivas.

La propuesta parte de una constatación empírica: miles de pequeñas y medianas empresas afrontan actualmente procesos de cierre derivados de la jubilación de sus titulares o de la ausencia de sucesión familiar, pese a ser económicamente solventes. En este escenario, la continuidad empresarial mediante la venta a las personas trabajadoras y su posterior transformación en empresas de Economía Social se presenta como una alternativa natural, eficiente y sostenible.

En definitiva, esta enmienda y el conjunto de propuestas formuladas por LABORPAR refuerzan una idea central que atraviesa su trayectoria: las Sociedades Laborales representan una fórmula eficaz de democracia económica aplicada, capaz de preservar el empleo, fomentar la igualdad y asegurar el arraigo territorial de las empresas. Cada empresa que se transforma en manos de quienes la sostienen no solo evita un cierre, sino que mantiene vivo un proyecto colectivo, una memoria productiva y una promesa de futuro compartido.

El valor de quedarse

Cuarenta años después de la aprobación de la primera Ley de Sociedades Laborales, el modelo continúa demostrando que otra manera de hacer empresa no solo es posible, sino necesario. En un tiempo de incertidumbre global, las Sociedades Laborales encarnan una idea sencilla y poderosa: la empresa como espacio donde la propiedad y el trabajo convergen, donde la estabilidad se construye a partir de la participación y donde el territorio no se abandona, sino que se cuida y se comparte.

A lo largo de estas cuatro décadas, el modelo ha mostrado una capacidad de resiliencia y adaptación extraordinarias. Ha resistido crisis económicas, transformaciones tecnológicas y mutaciones del mercado sin renunciar a su esencia: la primacía de las personas sobre el capital. En las Sociedades Laborales, la eficiencia y la democracia no se oponen, sino que se refuerzan mutuamente, dando lugar a formas de gestión en las que la competitividad se mide no solo en términos de rentabilidad, sino también de cohesión social, calidad del empleo y sostenibilidad territorial.

LABORPAR trabaja cada día para consolidar esta visión y proyectarla hacia el futuro. Porque quedarse no es conformarse: es un acto de resistencia y de pertenencia. Es decidir construir futuro desde dentro, desde la confianza mutua, desde la gestión compartida del riesgo y desde la convicción de que el trabajo, cuando se organiza colectivamente, genera valor social además de valor económico. En esa decisión, la de quedarse, transformar y seguir, late la verdadera fuerza de las Sociedades Laborales: la fuerza de quienes no se marchan, sino que permanecen para seguir creando comunidad, empleo y esperanza.

Organizaciones territoriales de LABORPAR

AEMTA – Sociedades Laborales de Castilla y León

ASALMA – Agrupación de Sociedades Laborales de Madrid

ASATA - Agrupación de Sociedades Asturianas de Trabajo Asociado y Economía Social

ASLE – Sociedades Laborales y Participadas de Euskadi

ASLESCAT - Associació de Societats Laborals i Economia Social de Catalunya

AEXLAB - Asociación Extremeña de Sociedades Laborales y Participadas de Extremadura

ACEL – Agrupación de Empresas Laborales y Economía Social de Cantabria

AMUSAL – Asociación empresarial de Sociedades Laborales y Participadas de la Región de Murcia

Laborales de Andalucía

AESGAL – Agrupación Empresarial de Sociedades Laborales de Galicia

ASLABCAM – Asociación de Sociedades Laborales y Participadas de Castilla-La Mancha